

国网焦作供电公司 全力服务春灌用电

□大象新闻·东方今报记者
杨继盈 通讯员 李晓光

2月17日,国网焦作供电公司员工在武陟县南古岗13号台区和10千伏线路进行巡视,该线路和配电台区是保障当地灌溉的重要电力设施,为了保障春灌春耕,该公司对焦作地区全域1.3万个机井台区、6.3万眼机井进行排查,解决过往迎峰度夏、度冬期

间,因电网负荷过高出现的重过载、设备老旧等隐患,确保每一眼农田机井“通上电、浇上地”。

该公司依据天气情况和墒情苗情预测,制订农田机井供电服务督导检查方案,重点部署农排机井隐患排查治理工作,督促各单位严格执行保春灌八项纪律,进一步强化农田机井供电服务工作,持续推动隐患缺陷和未通电问题整改,保

证排查无遗漏,整治无盲区,实现全覆盖,不留死角,全力确保农民春灌期间顺畅用电。

此外,该公司积极争取年度配网项目资金,开展4.1万亩高标准农田及水毁农田恢复配套电网工程建设,实施变电站配套送出、配网网架延伸完善等项目,持续提升配网线路互联互通水平,加快推动配电网提档升级。

鹤壁经济技术开发区: 消除兜底性模糊条款 助推审批服务提质增效

□大象新闻·东方今报记者 张晚璐
通讯员 魏亚琨

为深化放管服改革,优化营商环境,深入推进行政审批制度改革,进一步提高政务服务规范化、标准化、便利化水平,近日,鹤壁经济技术开发区行政审批局根据《鹤壁市系统性重塑行政审批制度整体性优化政务服务环境改革方案》鹤放管服(2022)7号文件要求,对本地区政务服务事项申请材料存在兜底性模糊条款进行排查治理。

排查梳理过程中,工作人员发现本地区部分政务服务事项审批中仍存在“其他材料”“相关材料”等字样的模糊材料名称。为有效清除“模糊兜底条款”,行政审批局严格按照文件要求,以“清单之外无事项、流程之外无环节、指南之外无材料”为目标,组织职责部门梳理申报材料,消除模糊字眼、明确申请材料。

以“工伤认定申请”为例,申请材料中存在“工伤认定部门要求提供的其他材料”,经行政审批局指出并提出修改建议后,区社会保障服务中心作为职责部门,积极与上级部门沟通,梳理审批流程、申请材料,将属于兜底性质的“其他材料”“有关材料”等,逐一加以明确,同时不能明确且不会危害国家安全和公共安全材料,不要求申请人提供。

本次消除“模糊兜底条款”,落实了政务服务标准化和规范化,结合“一次性告知制”,缩短审批时间、提高审批效率,清除了行政审批服务提速的“拦路虎”,优化了政务服务环境。

鹤壁市淇滨区举办首批 驻企服务管家派驻仪式

□大象新闻·东方今报记者 张晚璐

2月22日下午,鹤壁市淇滨区举办首批驻企服务管家派驻仪式。淇滨区相关领导,区直相关单位负责同志及驻企服务管家参加了会议。

会上宣读了《关于派驻优秀年轻干部担任驻企服务管家的通知》以及首批驻企服务管家名单,就如何做好企业服务工作进行了现场培训。

区委常委、组织部部长王朝栋详细讲解了派驻驻企服务管家的背景、意义、目的,并就如何做好驻企服务工作,提出三点意见:一要牢记使命。派驻驻企服务管家是区委区政府在落实“工业立区、产业强区”发展思路基础上,优化企业服务工作的重要举措,为政企对接、服务企业架起了一道更加便捷的桥梁,同时也为年轻干部到经济发展一线开阔视野、增长见识搭建了舞台、拓展了渠道,助推政府、企业、个人互利共赢、同频共振。二要周到服务。要以解决企业问题为导向,用心干事、主动做事,积极为企业做好纾困解难和协调服务工作,努力在学习政策、解决问题、积累提升的循环往复中历练自己,不断提升服务标准、服务水平,赢得企业的信任,助推企业快速落地、成长壮大。三要坚守底线。要坚守“六不准”工作底线,严格自我要求,做到廉洁自律,持续构建“亲”“清”政商关系。驻企服务管家的工作表现将作为评优评先、提拔使用的重要依据,对因作风不深入、服务不到位导致企业不认可、不满意的将及时进行调整。

鹤壁市鹤山区2家创新工作室荣获 “市级示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号

□大象新闻·东方今报记者
张晚璐 通讯员 牛浩

近日,鹤壁市总工会举行示范性劳模和工匠人才创新工作室授牌仪式,鹤山区的孙彩霞创新工作室、李利红创新工作室2家单位荣获“市级示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号。

劳模和工匠人才创新工作室是工会组织服务中心、服务大

局的重要载体,是推进新时期产业工人队伍建设改革、培养新时代技术人才并发挥其作用的重要手段。2022年以来,鹤山区总工会为大力弘扬和传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励劳模发挥示范带头作用,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,持续深化劳模和工匠人才创新工作室建设,取得

了显著成效。

鹤山区总工会将不断推动劳模和工匠人才创新工作室规范化建设和高标准运作,充分发挥劳模和工匠人才创新工作室的示范引领作用,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,推动形成劳动光荣和精益求精的社会风气,为加快建设新时代高质量发展示范城区作出新的更大贡献。

2023年鹤壁市科技工作会议召开 开发区科技创新服务中心喜获三项荣誉

□大象新闻·东方今报记者
张晚璐 通讯员 王嘉浩

2月20日,2023年鹤壁市科技工作会议召开,会议总结了全市2022年度科技创新工作,对2023年度科技创新重点工作进行了安排部署,对先进单位予以表彰。鹤壁经济技术开发区科技创新服务中心获得鹤壁市“科技创新平台建设先进单位”“创新型企业培育工作先进单位”“科技

人才团队引育先进单位”3项荣誉并在会上作典型发言。

2022年开发区坚持把科技创新工作摆在突出位置,根据国家、省、市相关政策,聚焦开发区三大主导产业,认真践行创新发展理念,锚定打造创新发展先行区的发展定位,大力实施创新驱动发展战略,充分发挥经济发展主阵地、主战场、主引擎作用,从“形”到“势”发生了根本性转变,逐步

构建了以科技创新带动产业转型的高质量发展格局,为开发区高质量发展和“二次创业”夯实了创新成果。

开发区科技创新服务中心将继续深入实施创新驱动发展战略,着力推动创新驱动提质增效,按照全市科技创新“1472”工作总体思路,推动科技创新工作高质量发展。

鹤壁经济技术开发区: 创新“342”工作模式 激发“三无”创建活力

□大象新闻·东方今报记者
张晚璐 通讯员 尹力

2022年以来,鹤壁经济技术开发区以党建工作为统领,创新实施“342”工作模式,坚持“三高”站位、落实“四项措施”、依托“两个机制”,努力构建“三无”创建新格局,筑牢基层安全稳定防线。

高点谋划,形成组织体系。以“三无”创建为牵引,开发区成立了以党委书记任组长的创建工作领导小组,有关部门牵头组建专班,各街道和各行业主管部门相互联动,形成了上下贯通、执行有力的组织体系。高位部署,明确责任分工。领导小组下设办公室,由区有关部门设立“零上访”“零事故”“零案件”创建工作专班。村(社区)、企事业单位等形成创建主体单元格,履行主体

责任。高标落实,创建走实走深。开发区将全区33个村(社区)、2667个单位实施分级管控机制,建立问题清单,每日将风险隐患、矛盾纠纷排查情况层级上报,分级研判处置。

开发区积极落实全面“查”、精准“控”、长效“治”、协同“建”等四项措施,确保“三无”创建成效。鹤鸣社区以政治强统领,实行“党建+社会治理”,统筹整合社会治理各类资源,形成治理合力;大八角村以自治强基础,建强以农村党组织为主导,群众为主体,各类法人单位、群众团体、社会组织参与的创建工作架构;中鹤社区以法治强保障,运用法治思维和法治方式破解难题、化解矛盾,畅通群众反映诉求的渠道;北晨社区以德治强教化,践行社会主义核心价值观,以和善

居民、和美家庭,促和睦邻里、和谐村居;锦绣华庭社区以智、治、强支撑,以“智慧社区”为引领,以“雪亮工程”建设为抓手,实现视频监控建设全覆盖,提升基层服务群和治安防范能力。“五治融合”融出循环治理新模式,群防群控构建“共治共享”新格局。

依托督导考评机制和问责激励机制,开发区将“三无”创建纳入全区平安建设考评和工委目标责任考评体系,与表彰奖励、干部提拔使用等挂钩,督查小组每月对“三无”创建工作进行检查和通报。

据介绍,随着“三无”创建活力不断得到激发,开发区广大群众安居乐业的环境进一步优化,平安建设的根基打得更牢、防线织得更密。