

弘扬黄河文化 争做出彩河南人

省十三届人大三次会议闭幕,尹弘当选河南省人民政府省长



河南省第十三届人民代表大会第三次会议14日下午闭幕

河南省第十三届人民代表大会第三次会议圆满完成大会各项议程,于1月14日下午在郑州胜利闭幕。省委书记、省人大常委会主任王国生主持会议并讲话。会议选举尹弘为河南省人民政府省长。

◎会议依次表决通过了河南省第十三届人民代表大会第三次会议关于政府工作报告的决议、关于河南省2019年国民经济和社会发展规划执行情况与2020年国民经济和社会发展规划的决议、关于河南省2019年预算执行情况和2020年预算的决议、关于河南省人民代表大会常务委员会工作报告的决议、关于河南省高级人民法院工作报告的决议、关于河南省人民检察院工作报告的决议;表决通过省十三届人大有关专门委员会组成人员名单。

◎根据大会此前通过的选举办法,会议进行选举事项,根据计票结

果,大会主持人王国生宣布:尹弘当选为河南省人民政府省长,陈兆明、贾瑞琴当选为省十三届人大常委会委员。

◎会议指出,去年国庆前夕,习近平总书记到郑州主持召开黄河流域生态保护和高质量发展座谈会时指出,要深入挖掘黄河文化蕴含的时代价值,讲好“黄河故事”,延续历史文脉,坚定文化自信,为实现中华民族伟大复兴的中国梦凝聚精神力量。新年伊始,总书记在中央财经委第六次会议上,再次发出“大力弘扬黄河文化”的号召,全省人民备受鼓舞、倍感振奋。

◎会议强调,大力弘扬黄河文化,就要强化同根同源的民族认同,进一步

激发家国情怀。要把弘扬爱国主义精神体现在争先进位谋出彩上,把热爱河南、建设河南、献身河南付诸具体行动,将职务当平台,视工作为事业,干好每一天,做好每件事,用无数涓滴汇成千顷澄碧,奏响新时代的黄河大合唱。

◎会议强调,大力弘扬黄河文化,就要汲取民惟邦本的民本思想,进一步砥砺为民初心。要坚定以人民为中心的发展思想,把不忘初心、牢记使命作为一辈子的事情,始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗,持续办好民生实事,让发展更有质感、更有温度,让群众就业更称心、消费更放心、办事更顺心、享受公共服务

更贴心、日子过得更舒心。

◎会议强调,大力弘扬黄河文化,就要锻造百折不挠的刚健风骨,进一步增强斗争精神。要磨砺斗争意志,清醒认识到斗争是长期的而不是一时的,既有打攻坚战、打硬仗的拼劲,更有打持久战的韧劲,把斗争当作工作常态,在高质量发展的道路上不断实现新的跨越。

◎会议强调,大力弘扬黄河文化,就要秉持革故鼎新的开拓意识,进一步营造创新氛围。要培育引领创新的平台企业,加快已有“国字号”和省部级重大创新平台建设,积极争取新的国家级平台布局,深入实施“十百千”转型升级创新专项,让创新龙头企业、“瞪羚”企业大量涌现。

◎会议强调,大力弘扬黄河文化,就要珍视和谐共生的生态智慧,进一步树牢绿色理念。要聚力“治”减少污染存量,坚持以铁心铁面铁腕抓治污,坚决打赢蓝天、碧水、净土保卫战。要聚力“调”解决源头问题,加快产业结构、能源结构、运输结构、用地结构调整,打造绿色低碳循环发展的经济体系。

◎会议强调,大力弘扬黄河文化,就要涵养兼收并蓄的包容胸襟,进一步提升开放格局。要加深文化交流,讲好黄河故事,把黄河文化这张名片打造得更响更亮,以文化魅力吸引更多走进河南、投资河南。

◎会议号召,站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,每一个在河南工作和生活的人,都要坚定听党话、跟党走,牢记习近平总书记嘱托,争做出彩河南人,汇成奋勇争先、共谋出彩的时代洪流,像九曲黄河那样,以百折不挠的气势奔腾向前,只争朝夕,不负韶华。
据河南日报

■两会面对面

省人大代表刘庭杰:

让企业和政府“见得上面,说得上话”



“经济发展进入新常态,对于企业来说,不在转型中突破,就在固守中死亡……”说这话的人,是省人大代表、登封市大冶镇老井村党支部书记、河南锦鹏实业集团董事长刘庭杰。在接受记者专访时,刘庭杰直言,企业发展不易,转型中的企业更不易,建议政府成立相应的服务企业工作机制,进一步优化营商环境,让民企在地方经济发展中做出更大贡献。

□东方今报·猛犸新闻首席记者 梁新慧/文 记者 李新华/图

企业在转型过程中,遇到了前所未有的困惑

“经济发展进入新常态,对于企业来说,必须转型发展,转不好是找死,不转是等死。换句话说,不在转型中突破,就在固守中死亡。”采访一开始,刘庭杰就谈起了转型发展的重要性。相对其他企业来说,刘庭杰和他所领导的锦鹏实业集团实现了转型发展,但在他的朋友圈里,还有不少企业在转型过程中,遇到了前所未有的困惑。

“民营企业,大多是粗放型、资

源型企业,在向高质量发展过程中,遇到了瓶颈,比如人才瓶颈、资金瓶颈、项目选择瓶颈。”刘庭杰说,“举个例子,面对一个优秀人才,民企给出40万年薪,而国企给30万年薪,结果,人才宁愿到国企。因为国企抗风险能力强,人才担心工作岗位的持续性和安全性。人才竞争时代,假如民企没有高素质人才,高质量发展、转型发展只是水中花、镜中月。”

在刘庭杰看来,人才困惑是企

业发展遇到的最大问题。民企发展,团队建设是重中之重。企业靠效益滚动发展,如果没有研发团队,没有人才,即便投入研发资金,也是找死。

“除了人才和资金困惑,项目选择也是一大困惑。面对新形势,企业不知道往哪儿转。”刘庭杰说,企业转型不能跟风,而要根据实际情况,找到盈利点,保持产品的竞争力。

打通渠道,让企业和政府“见得上面,说得上话”

刘庭杰说,民营企业转型发展本来就不容易,此时更需要政府的关怀和重视。“我们集团的产业分布在河南、新疆、海南等多地,我认识很多企业界朋友。私下聚会时,他们不时感慨有关职能部门对民企有歧视。”面对同一个项目,央企一来,地方政府往往高接远送,而民企想参与,地方政府可能就不跟你谈,这让不少民企小有怨气。

“一个外地朋友告诉我,他们遇到难题,想向当地政府主管领导或有关部门负责人汇报工作、寻求帮助,结果,领导不是不接电话,就是电话打不进去。见不着面,干着急没办法。”

如今,人们形容民营经济时,都会用到“五六七八九”,即贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动力就业,

90%以上的企业数量。民营经济之重要,可见一斑。

当前,民企面临较大的困难和挑战。刘庭杰建议,中西部地区应该向长三角、珠三角等地学习,让企业和政府“见得上面,说得上话”。刘庭杰说,目前各地各部门正加快落实、出台政策,各种各样的“卷帘门”“玻璃门”“旋转门”正在被打破,民企的发展前景一定会越来越好。