



高职扩招 “社会生”老爸成“学弟” 职业教育如何适应时代需求？

►今年年初,国家提出高职院校大规模扩招100万。临近年底,记者调研发现,作为产业大省和职业教育大省,江苏高职扩招院校冷热不均,并未完成指标计划。

►“校热企冷”、财政扶持不到位、后续师资不足、大专文凭贬值等因素,都在影响扩招能否达到实效。随着我国“人口红利”向“人才红利”转型,高职应当如何适应时代需求,培养高水平技能人才?

▼父亲成儿子「学弟」

近日,江苏省高职院校陆续公布第二批面向社会人员扩招录取名单,在江苏信息职业技术学院,43岁的退役军人高海华被工程造价专业录取,有趣的是,他即将成为儿子的“学弟”。

高海华的儿子高潘山告诉记者,自己在建筑工程学院读大二,父亲则在苏州一家物业公司工作。

“多年来,父亲一直为自己学历不够而感到遗憾。”高潘山说,听说学校开始面向社会人员开展全日制学历教育,他第一时间把消息告诉了父亲。

“我做物业经常要处理工程、机电这方面的问题,需要考一些职业资格证书,但是资格考试又对学历有要求,这次终于可以圆我一个‘大学梦’了。”高海华笑着说,今后课程学习上遇到问题,还得多向儿子请教。

今年25岁的王宇,高中毕业后就外出打工。“这些年,我在酒店端过盘子,在后厨颠过勺子。3年前,我开始在化工企业做学徒,目前是工程师岗位。”王宇说,“出来这么多年,吃够了没学历的亏,真的想读书提升一下自己。”

王宇报的是高分子化学专业。“老实讲,高中中学的那点化学知识早忘光了,现在重新学挺费劲,但是很有收获。”他说,“以前做学徒是师傅带我,只知道到了这个环节就打开这个阀门,仪表显示到了多少就加那个,但是完全不懂里面的原理。现在上课我才明白,原来这个是催化剂。”

王宇期待上高职能让自已“再跳龙门”。“希望3年后顺利拿到大专文凭,说不定就能跳到经理岗,月薪也能翻番到1万5左右。”

▼国家在职业教育领域动作频频

高海华和王宇曾经遇到的问题,是当前就业结构性矛盾的缩影——产业结构转型升级了,劳动力素质没有跟上;先进装置买回来了,但没几个人会用;一方面是企业招工难,另一方面是求职者发愁没人要。

破解就业结构性矛盾,要培养知识型、技能型产业工人大军。国家今年在职业教育领域动作频频。

年初,有“职教20条”之称的《国家职业教育改革实施方案》出台;3月,《政府工作报告》提出高职大规模扩招100万,鼓励更多应届高中毕业生和退役军人、下岗职工、农民工等报读高职;4月底的国务院常务会议,确定使用1000亿元失业保险基金结余,实施职业技能提升行动,3年内大规模开展职业技能培训5000万人次以上。

在今年的扩招中,有的学校报名非常火热。江苏经贸职业技术学院副院长王志凤告诉记者,学校招生人数比原定计划多了近七成。

“光老年服务与管理这一个专业,我们就录取了206人。九如养老集团有200多人报考,有人本身就有本科学历。”王志凤说。

“我们采取了‘招生即招工,招工即招生’的办法,招生现场同时安排企业招工面试。”南京信息职业技术学院招办主任林虹说,在提升学历的同时解决就业,这对社会零散生源是很大的吸引力。

“学校第二轮计划招生600人,有近900人报名,不得不提前关闭报名窗口。”林虹总结,校企合作招生的效果不错。

还有不少高职院校拿出真金白银,加大奖补力度,改善教学条件,专门用于扩招。

常州工程职业技术学院招就处处长徐拥军介绍,学校计划招生400人,最后录取615人。

“今年专门增加预算近800万元,利用假期对教学楼、宿舍楼进行扩容改造,增加100多张床位。”徐拥军说,“考虑到社会生收入偏低,我们足额提取500万元奖助金,扩大资助覆盖面。不让一个扩招生因经济困难放弃就学。”

▼职业院校毕业生成教育扶贫生力军

日前,上海教育科学研究院发布了《2018年全国高等职业院校适应社会需求能力评估报告》,这是继2017年以来第二次发布全国职业院校评估结果。报告呈现了我国职业院校办学整体状况。

报告分析了我国高职院校办学基础条件、师资队伍、校企合作、人才培养、学生发展和社会服务能力等方面的情况,并与第一轮评估结果作了比较分析。报告显示,高职院校适应社会需求能力整体上较第一轮评估状况均有所提升。

一是办学条件明显改善。2017年,全国高职院校生均教学仪器设备值达到1万元,比2015年增长12.6%。

二是校企合作得到深化。2017年,高职院校校企共建校外实习实训基地达16.68万个,企业提供的校内实践教学设备值总额达61亿元,校均达到493万元。

三是高职院校服务产业升级水平持续提高。58.5%的专业点对应地方支柱产业,相应的在校生达到569万人,比2015年增加23万人。服务新产业、新装备、新动能的专业点数大幅增加,财经商贸、装备制造、电子信息、医药卫生等专业大类的在校生规模均超过100万人。

四是高职院校服务区域经济社会发展成效明显。高职院校2017年社会培训和技术服务收入金额超过50亿元,校均达到400万元。毕业生留在院校所在地直接就业的占当年毕业生总数的58.3%,较2015年提高6个百分点。

五是职业院校毕业生成为教育扶贫生力军。2017年,“三区三州”等深度贫困地区的高职在校生总数超过18万,46%的毕业生在当地就业。

▼多重因素影响高职扩招

记者了解到,江苏今年7月和10月的两轮扩招,均未完成目标计划。且扩招呈现“冷热不均”的状态,除少数传统热门名校、强校,多数高职院校未能招满。

有热门高职院校负责人认为,面向社会扩招对大家而言都是第一次,以后会常年进行,不必过分看重第一年有没有招满。

与普通高考招生相关工作由地方教育部门统一落实不同,此轮社会扩招各环节多由学校自行完成。

“这让学校负担大大加重了。”一名高职招办主任向记者吐槽。

多所高职院校参加社会扩招的工作人员向记者坦言,在今年两轮面向社会人员的招生过程中,明显感到高职院校是在“单打独斗”。

“报名、考试、体检、发短信、打电话通知,都是我们自己到全省各地跑。”前述招办主任无奈地对记者说,“作为学校,总觉得是‘剃头挑子一头热’。”

企业的积极性也有待进一步激发。以酒店管理专业为例,不少高职院校都开设了这个专业,但招生效果并不理想。

“我们酒店24小时都要有人上班,员工去上课多少会影响工作,而且他们学历提升后,可能就跳槽了。”无锡一家酒店负责人坦言,因此,酒店对组织员工报名意向不大,也不愿动用职业技能培训金。

“我们实在是担心,送员工培训会‘赔了夫人又折兵’,甚至‘为他人作嫁衣’。”该酒店负责人说。

另外,有招生负责人反映:“从考生报名咨询的问题来看,还有不少社会生没充分了解国家的奖助政策。”

江苏某知名高职院校的高考录取分数线,常年超过二本录取线。该校招生部门负责人向记者坦言,社会生的录取门槛偏低,通过高考招收的学生提出,二者拿同样的学历证书,会不会导致大专文凭变“水”。

“学校担心社会扩招影响品牌声誉,更影响今后高考招生,因此在扩招规模上只能保守一点。”这位负责人说。

此外,记者调研发现,相比经高考入学的生源,社会生源年龄跨度大,背景经历复杂,是否同吃同住,给校园管理带来不小挑战。

目前在江苏,部分高职院校只安排年龄相仿的社会生、退役军人学生在校内住宿,对其他社会生仍采取“送教上门”“送教进企”的形式安排教学。校企各自派人结成“双班主任制”,加强学生管理。

(下转A10版)

普法教育从孩子开始

□东方今报·猛犸新闻记者 申子仲
通讯员 冉雯雯

今年12月伊始,荣阳市公安局崔庙派出所辖区民警,到所在辖区的中小学校进行普法教育宣传,切实增强了中小学生的法制观念和自我保护意识。①