

沁阳永威学校: 努力让每个孩子都享有公平而高质量的教育



永威学校

►10月26日,永威学校举行“先学后教 当堂训练”高效课堂开放日活动,来自天津、河北、陕西、山西、山东、江西、安徽、四川、广东等地的1300余名校长、教师齐聚沁阳市,共同探寻“先学后教 当堂训练”高效课堂的奥秘。

►据了解,沁阳永威学校是集幼儿园、小学、初中、高中为一体的民办学校,该校努力创建中国名校,形成了鲜明的办学特色,其教育理念、教学模式、管理体制等均在全国领先,进永威学校参观学习的教育工作者已达120万人次。

□东方今报·猛犸新闻记者 李雪妮 通讯员 申芳/文图

坚信“没有教不好的学生”的教育理念

教育,民生之本,强国之基。蔡林森(全国著名教育家、全国先进工作者、全国中学十大明星校长,原江苏省洋思中学校长、江苏省名校长)2006年加盟永威,就带领永威教师坚信“没有教不好的学生”的教育理念,坚持按照教育法规招生,不分快慢班,努力教好每一个学生。

十九大报告提出:努力让每个孩子都能享有公平而有质量的教育。在永威学校的一处

教学楼上,“努力让每个孩子都享有公平而高质量的教育”19个霓虹大字格外醒目。校园里竖起的四块标语牌,成了永威学校给社会的公开承诺:小学生人人优秀,全面发展;中学生人人优秀,全面发展;高中普通生上理想大学,优生上重点大学,特优生上名牌大学。

在“没有教育不好的学生”的教育理念指引下,在十九大精神的鼓舞下,该校老师增强

了能够教好每一个孩子的信心。小学部和初中部的老师一心努力教好每一个学生,谁也不搞有偿家教,结果学生人人及格,几乎无人不优秀,优生越来越好;高中部教师努力教好每一个学生,不让一个学生掉队,结果每名学生成绩都有明显提高,优生越来越好,培养了一大批被北大、清华、香港理工大学、浙大、南开等名校录取的优秀毕业生。

推行“先学后教 当堂训练”教学模式

如何兑现“一切为了学生的发展”和“把课堂还给学生”的课改诺言,构建高效课堂,是当前课改的迫切课题。

2006年,永威学校开始推行“先学后教,当堂训练”的教学模式,不断探究和完善,打造高效课堂。2016年,全校使用白板,形成“先学后教,当堂训练”最新操作方法,近两年,在习近平新时代中国特色社会主义思想引领下,坚持以德贯穿“先学后教,当堂训练”,不断大面积提高教学质量,受到广大学生和家长的的好评。

“先学后教,当堂训练”改变了“教”与“学”的顺序,是对传统教学的一场革命,也是自主、合作、探究性学习。先学——学生看书并独立完成多题书面练习;后教——老师用白板公布答案,学生评定对错。对于满分的学生,提出表扬,未

获得满分的同学,老师将其错误出示在白板上,大家讨论“哪里错”、“为什么错”的过程中,老师通过精准点拨、适当拓展,从而引导学生举一反三,最后再进行当堂训练。

在这种紧张高效的学习过程中,学生们不仅能够当堂正确理解、精准记忆所学知识,而且能当堂正确运用。也从根本上保证课堂作业不拖到课外,减轻了学生课外的过重负担,让学生有了足够的睡眠、休息、体育锻炼、参加社团活动和公益劳动的时间,加快了全面发展。



永威校长蔡林森和同学们在一起

坚持“四清”制度 不让每一个孩子掉队

永威学校能够大面积提高质量,除了“先学后教,当堂训练”教学法,还有一个制胜的法宝之一就是“四清”制度。

“堂堂清”要求学生课堂紧张学习,准确记忆,作对习题,形成能力,当堂达标;“日日清”要求学生在“堂堂清”的基础上,每天与遗忘做斗争,反复背、读,达到“日清”;“周周清”要求学生反复背、读、练,达到“周清”;“月月清”为每月底互背、准确记忆知识点,严格训练、检测、确保能力过关,达到“月清”。

坚持“四清”制度,不仅课上让学生紧张学习,努力达到“堂堂清”,而且课外让

学生复习、巩固、提高,努力达到“日日清”“周周清”“月月清”,夯实基础,熟能生巧,形成能力,养成好习惯。在这套循序渐进的过关制度中,教师面对的是全体同学,重点关注的是后进生,通过教师引导,优生帮扶,确保不让一个孩子掉队。既“补差”,人人努力学得更好,又“培尖”,优生能更好。

“课堂上,‘先学后教,当堂训练’让我学会了自主学习,当堂所学内容当堂掌握,课下,日日清、周周清、月月清让我学会了与遗忘作斗争,让我养成了良好的学习习惯……”永威学校学生都这样说。

推行严格的“教书育人责任制”

永威学校闻名全国,不仅因为课改有特色,也因其推行“教书育人责任制”,项项承包,变革学校管理,确保了学校又好又快、持续发展。

学生人人争取德智体美劳全面发展,达到“五好”的具体要求,教学质量为人人及格、人人优秀、力争满分、能力过人,这是永威学校工作计划中的奋斗目标,也是任课老师教师责任制的年度考核指标。

在永威,学校的领导、中层干部、任课教师都与学校签订了教书育人责任书。学部校长包过程,即包自己品德好、日常工作好,每月考核发放师德津贴和月考核工资,还要包教师

德,包学部纪律、卫生,包质量焦作首位,包创特色,包经济,包安全,包招生,包学年末根据结果发年终奖。中层干部、全体教师层层承包,同年级、同学科教师捆绑承包,师徒捆绑承包。

学校平时严格考核,学年末如数兑现,奖优罚劣。这样,不仅极大地调动了教师关心全体学生、全面发展的积极性,促进教师能率先垂范,当好学生的楷模,而且保障了学生全面发展。

“学校人性化的管理,教师用心关爱孩子们,让我放心把孩子交给永威学校,交给永威的老师们!”初一(12)班的学生家长王晓柯说。

努力创建新时代世界一流的中国名校

人常说,名师出高徒。为了实现教师优化,学生“五好”,永威学校坚持不懈优化教师队伍建设,培养名师、名校长。

新教师被录用后,将接受严格的岗前培训,学习《永威教师手册》,过好师德关、教材关、教法关、基本功关后才能上岗。全体教师常年继续学习,坚持以老带新,新老教师捆绑承包,一起参加常年的赛课、评课,相互促进,不断提高教育教学水平。

永威学校成功的办学经验,吸引了全国各地的教育工作者前来参观、考

察。教育部中小学校长培训项目实践基地、全国基础教育培训基地、河南省示范性普通高中、河南省文明单位、河南省园林单位等美名,于永威而言实至名归。

目前,一幅学有所教、人人出彩的“教育画卷”在沁阳永威灿然展开。对于未来,校长蔡林森如是说:“我校将坚定正确的政治方向,规范办学行为,做实做细做好各项工作,努力创建新时代中国名校,让每一名学生都能全面发展,为实现民族复兴的中国梦多做贡献。”

