

# 因是河南人求职被拒 公司赔钱道歉 律师：浙江喜来登构成地域歧视



11月26日，杭州互联网法院在线庭审两个多小时，当庭宣判浙江喜来登构成地域歧视

▶因是“河南人”，南阳女孩小闫在杭州求职时被拒，小闫就此对涉嫌地域歧视的浙江喜来登度假村有限公司提起诉讼，11月26日此案在杭州互联网法院开庭。

▶记者了解到，法院认定浙江喜来登度假村有限公司构成对小闫地域歧视，侵害其平等就业权，判决浙江喜来登度假村有限公司向小闫口头道歉、在国家级媒体刊登道歉声明，并赔偿小闫精神抚慰金及合理维权费用损失10000元。小闫代理律师、浙江丰国律师事务所律师王旭山在接受记者采访时坦言，本案意义不在于赔偿金额，更重要的是对就业上的地域歧视进行了制裁。

□东方今报·猛犸新闻记者 米方杰/文图



小闫收到的不合适原因一栏写着“河南人”三个字

## 【公司】 标注“河南人”是工作人员操作失误

2019年7月3日，河南女孩小闫通过智联招聘平台提交了应聘浙江喜来登度假村有限公司法务或董事长助理两个岗位的简历材料。而在第二天，小闫即收到了该公司回复的不适合此岗位的通知，在不合适原因一栏竟然写着“河南人”三个字。

小闫坦言，当看到这个回复时感觉挺蒙的，她从来没想过应聘失败的理由会是因为自己是河南人。对于浙江喜来登度假村有限公司的地域歧视行为，小闫向杭州互联网法院提起了诉讼。

“在庭审过程中，对方一直辩称不存在地域歧视。”小闫告诉记者，浙

江喜来登度假村有限公司在庭审中称，在回复小闫时，将不适合此岗位的原因标注为“河南人”，是相关工作人员的操作失误。

据悉，此案庭审结束后，杭州中院也发布了对该案的相关庭审说明，称对于原告的诉请，浙江这家涉事公司辩称该公司不存在侵害原告平等就业权的行为，公司没有给予原告面试机会，是因为原告的简历不符合公司的基本招聘要求，原告没有工作经验；并且，公司工作人员在回复时简单地使用了“河南人”三个字，这只是公司工作人员对于原告籍贯的备注，不等同于歧视。

## 【判定】 因地域对小闫进行差别对待属就业歧视

对此，法院认为，从已查明的事实可知，原告闫某某向被告浙江喜来登度假村有限公司两次投递简历，均被该公司以“河南人”不合适为由予以拒绝，显然在针对闫某某的案涉招聘过程中，该公司使用了主体来源的地域空间这一标准对人群进行了归类，并根据这一归类标准而给予闫某某低于正常情况下应当给予其他人的待遇，即拒绝录用，可以认定浙江喜来登度假村有限公司因“河南人”这一地域事由要素对闫某某进行了差别对待。该公司以工作人员操作失误进行辩解缺乏客观有效的证据支撑，且不符合日常生活经验，辩解之

间存在逻辑矛盾。同时，法院方面称，本案中，被告直接以原告闫某某系“河南人”为由，两次拒绝闫某某的求职请求，该公司拒绝理由本身就包含明显的不合理的差别对待，属于直接就业歧视，直接剥夺了闫某某平等参与和平等被对待的就业机会，对其人格尊严和意志自由构成侵害，故闫某某在求职中遭受的不公平待遇与被告公司歧视行为存在直接因果关系。同时，从本案已查明的事实，可以推定被告公司对于其实施的歧视行为，至少存在有主观上明知或应知而放任损害发生的主观过错，具有可责难性。

## 【赔偿】 涉事公司赔偿1万元并在国家媒体赔礼道歉

据悉，此前小闫的诉求包括：判令被告向原告支付精神抚慰金6万元；判令被告向小闫口头道歉，并自判决生效之日起连续15日在《人民日报》《浙江日报》等媒体上向小闫登报道歉等。

11月26日，此案在杭州互联网法院开庭，当天中午，记者联系小闫了解到，该案通过在线庭审持续两个多小时，法院当庭进行了宣判。

法院认为本案中被告浙江喜来登度假村有限公司侵害原告闫某某平等就业权，原告闫某某主张受到精神损害，要求赔偿精

神抚慰金，依法应予支持，酌情确定被告浙江喜来登度假村有限公司应赔偿原告闫某某精神抚慰金及合理维权支出损失共计10000元。

关于原告闫某某主张赔礼道歉，法院认为本案被告浙江喜来登度假村有限公司对原告闫某某实施就业歧视，使得闫某某在求职过程中受到不公平对待，闫某某要求浙江喜来登度假村有限公司赔礼道歉，依法应予支持，故据全案情形确定由被告浙江喜来登度假村有限公司向原告闫某某进行口头道歉并在国家级媒体登报道歉。

## 【律师】 本案更重要的是对地域歧视进行制裁

“法院当庭进行了宣判，但详细的判决书还要等几天才会拿到。”小闫的代理律师、浙江丰国律师事务所律师王旭山告诉记者，该判决结果是在他的意料之中的。

王旭山介绍说，在庭审中，浙江喜来登度假村有限公司方面提交了一份河南籍员工的劳动合同，称该公司之前招聘过河南人，以证明本案中不存在对河南人的地域歧视，这点法院是没有采纳的。“无论该公司之前或之后的态度如何，都改变不了本案中对小闫的这种地域歧视”。

对于最终法院判决浙江喜来登度假村有限公司赔偿小闫精神抚慰金及合

理维权支出损失共计10000元，王旭山表示，本案的意义并不在于赔偿的数额，更重要的是在于对浙江喜来登度假村有限公司这种行为的否定，并进行法律上的制裁。

“这起案件的意义体现在通过法律手段对就业上的地域歧视进行了制裁，通过这起案件，今后用人单位在招聘过程中相应的一些不合理的、不合法的歧视就会消除。”王旭山表示，如果地域歧视不加以遏制，以后会不会再出现血型歧视、星座歧视、性别歧视，甚至是年龄歧视等？“这起案件具有非常典型的意义，并且有很强的警示作用。”

## 【法院】 希望用法治力量维护杭州市场秩序

法院方面称，本案虽因原告小闫作为河南人遭受就业地域歧视而引发，但本案争议的本质系发生在就业领域的不合理区别对待。一方面，平等的劳动就业权是公民最重要、最基本的生存权利，是公民生存和发展的基础，依法应受到法律保护。人的特征几乎是无限的，今天小闫因“河南人”的地域标签受到歧视，明天其他劳动者也可能因民族、种族、性别、宗教信仰、年龄、容貌、方言、血型，甚至是姓氏、星座等形形色色、举不胜举的事由

受到不公平对待，而前述特征中只有极少数特征与工作及其所产生的社会效益相关，故对于侵害劳动者平等就业权的歧视行为，应旗帜鲜明地给予否定，对遭受侵害的权利依法给予及时、适当救济，以维护法律公平正义的价值秩序及公民合法权益。

同时，法院方面称，杭州是一座开放、包容、创新的城市，希望用法治力量维护这种社会氛围和市场秩序，使所有资源自由、有序地流动，让杭州成为创业者的沃土、劳动者的家园。