



■献礼建国七十周年·电力追梦人系列报道

【编者按】

“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人。”这是一个千帆竞发、百舸争流的时代,也是有机会干事业、能干成事业的时代。我们礼赞每一个踏实肯干、追逐梦想的奋斗者。电力与每个人息息相关,日新月异的现代新科技给我们工作、生活带来的巨大便利,是以坚实的电力保障为基础的,背后离不开广大电力工作者的默默付出。从本期开始,我们推出《电力追梦人》系列策划报道,关注洛阳电网一线的“追梦人”,讲述他们的奋斗故事。

“劳模”变电班长秦璐



►2009年入站,秦璐在110千伏孟津变电站一干就是十年。值班员、值班长、运维一班班长……不断提升的岗位,是他勤奋进步的最好记录;洛阳市五一劳动奖章、首席员工、技术能手……接连获得的荣誉,是他履职尽责的最好见证。

□东方今报·猛犸新闻记者 弯继伟 通讯员 刘伟韬/文图

个人成长源于勤奋苦干

“变电运行不是件轻松的工作。”这是秦璐工作十余年来的最大感受。他所在的110千伏孟津变电站承担着孟津城区供电任务,每次停送电操作,要尽量减少对居民工作生活影响,“零点工程”较多。

2013年6月,变电站进行10千伏真空断路器更换,当时身为副班长的他和

同事们每天晚上10点准时“上班”,制定操作方案、审查操作票、布置现场设施,然后钻进闷热不透气的高压室内进行操作。

从监督操作到送电验收,秦璐把关每个环节,直到第二天早上六点,他才拖着疲惫的身体回家,经过半个月的苦干,工程最终顺利完工。

这样的例子还有不少。去年4月,变电站进行高压柜更换,那一次,秦璐连续三天坚守岗位,几乎没有休息。

“新设备投运操作是最耗时的,很多设备都需要调试,只要出现问题,就要进行及时上报、评估、调整,然后继续进行,每个环节都不敢有马虎,为单位负责,更

为个人负责,所以有时候停电、送电工作要进行一天一夜。”秦璐介绍,那三天,他一直在变电站楼上楼下监护操作,每天的微信运动步数都在三万多步。

正是凭着这股子干劲儿,秦璐不断进步,今年33岁的他,已经当上了国网孟津县供电公司变电运维一班班长。

效率提升离不开锐意创新

“不断提升业务创新能力,才能在平凡的岗位上干出彩”。入职以来,秦璐一直这样提醒自己,特别是成为班组负责人后。

“火车跑得快,全靠车头带”,班组长的业务素质高低会对班组工作产生直接影响,于是,秦璐积极参加省市公司班组长专项培训,不断提升业务能力,发挥自身专长,锐意创新,提升工作效率。

2016年的一次同学聚会上,计算机专业出身的他,受到同学启发,历时两年研发出“基于微信的手机倒闸操作票”成果,被广泛运用于变电抢修中,大大提升了工作效率和安全性,该项成果还在河南省电力公司班组创新竞赛中夺得一等奖。

据了解,入职以来,秦璐组织实施创新项目4项,个人先后获得洛阳市五一

劳动奖章、首席员工、技术能手等荣誉称号。

2017年,在孟津县总工会的号召及单位支持下,秦璐牵头成立了“秦璐创新工作室”,建立了一支以生产一线技术骨干为成员的工作团队,目前有成员16人,其中高级职称5人。

创新是企业发展的动力所在,工作室成立以来,作为带头人的秦璐,积极组织成员开展技术创新、成果

推广等活动,在班组创新和QC活动中,把科研创新与安全生产、消除事故隐患、工器具改进、工艺流程改善等生产难点结合起来,先后推出“无人值班变电站电缆沟自动排水装置”、“高压室自动排风装置”、“提升电量日报表计算效率”等项目,节省了大量人力、物力,为公司创造了效益,有力保障孟津电网安全运行。

国网洛阳供电公司徐刚刚 学技术不“讨巧”、解决难题善“用巧”



►在一线生产岗位,他苦练技术,总结经验,提高工作质量;到了服务岗位,他找准关键环节,创新方法,巧妙提升服务效率。入职七年来,徐刚刚立足岗位本职,以实际行动,努力实现个人价值。

□东方今报·猛犸新闻记者 弯继伟 通讯员 张静 李帅/文图

琢磨技术练本领,总结经验提效率

入职国网洛阳供电公司之初,徐刚刚被分到变电检修室二次检修二班,岗位属一线生产岗位,干活儿不分节假日,工作辛苦,却能练技术。

“上班后的第一个周末,班长就带着我们出去干了两天;还有一次大型检修,连着干了8天,每天早上7点出发,干到半夜才下班。”徐刚刚笑着说。

徐刚刚把每一次检修都当做一次实践和学习,

干活儿时,会把设备、图纸拍下来,下班后慢慢琢磨。不到一年时间,他就初步掌握了检修技术,成了班组检修的“生力军”。其间,由于表现突出,他被河南省电力公司评为“班组创新先进个人”,还在国网公司《电力安全工作规程》调考中取得第一名。

后来因为组织安排,徐刚刚调入运维检修部,任生产技改大修兼电压及无功专责,当时正赶上县

级供电公司上划省电力公司直管,及“生产技改大修管理权限下放工区”的改革,运维检修部涉及工作任务很重,“从主任到专责的压力都不小”。

在部门主管领导的指导和协调下,徐刚刚和同事从加强项目管理、培养团队等方面入手,通过培训专业人才、严格督促机制、加强资金管理、细化节点管控等举措,成功破解难题。当年,国网洛阳供

电公司生产技改大修工作,在全省同业对标中排名第一,同时,该公司生产技改大修管理团队也组建起来。

经验来源于实践。徐刚刚撰写的《加强市县协同,提升生产技改大修规范管理水平》、《基于“五位一体”管理理念的生产技改大修精益化管控》两篇经验介绍,还入选了河南省电力公司典型经验库。

巧绘素质提升图,员工精准提升很“靠谱”

2017年1月,徐刚刚到人力资源部任人才开发兼教育培训专责后,在部门领导的指导和同事的帮助下,依托“大数据库”,搜集了包括县公司在内全体员工的学历、职称、技能等级等信息,生成《员工提升整体走势曲线图》,据此,分析出公司员工业务素质提升的瓶颈环节,并通过

组织技术讲堂、巡回宣讲、送培上门等措施,对症下药。当年,公司技师及以上技能等级通过人数达到468人,这一数字是过去两年总和的2.13倍。

为更好地推动全员素质提升,徐刚刚还编制了《员工素质提升路线图》,根据数据诊断,发布《全员素质提升暨同业对标情况

报告》,从学历、职称、技能等多个维度对全员素质进行评价。他还组织建立了“全员素质提升微信群”,及时发布员工需要的职称技能信息,在群里答疑解惑、动员宣传。

2018年上半年,在部门工作安排下,徐刚刚组织开展职称政策巡回宣讲,走遍了九个县,下工

区、到变电站、进营业厅,连续宣讲18场,工作得到了员工和领导的一致肯定。

两年来,洛阳供电公司新增职称1273人,其中初级职称598人,中级职称473人,高级职称202人;新增技能等级1119人,其中高级工569人,技师517人,高级技师33人。