



员工和家人合影

镜头一： 全员寻找走失老人

5月的一天。下班后，鸡公山酒业员工王祥回到家中，发现七旬的老母亲没有像往常一样在家里。

在小区内找寻未果后，王祥有些着急：母亲年事已高，很少出远门，更何况现在已是饭点，怎么会不回来呢？等了一会，他赶紧召集家人去母亲可能去的地方找找。

天逐渐暗下来，而母亲还未找到，王祥已急的满头大汗。一位同事正好有事找他，得知此事后，将其母信息发布到朋友圈，请大家帮转。很快，同事们从各自家中出来，加入到寻找王祥母亲的队伍中。

当天，朱耀辉因为第二天要参加一个会议，已经准备休息。当他看见这条消息时，没有犹豫，立刻要出门帮助寻找。他的妻子听说后，也要求前往帮忙。

打电话、调监控、挨家挨户询问……一个夜晚过去了，第二天早晨九点，微信群传来消息，一位同事在平桥区找到了王祥的老母亲，所有人都松了口气，带着惺忪的睡眠，开始了新一天的工作日。

这些人中，有的和王祥不是一个部门，也不太熟悉。但是，正如其中一名员工王楠所说：“假如是自己的母亲走失了，能不去找么？在家里能睡得着？”



孝道活动现场



董事长朱耀辉给老员工洗脚

镜头二：为父母洗脚

这种换位思考的思维，是在一系列的感恩活动中培养起来的。

“爸妈，孩儿不孝，以前孩儿不懂事，总是让你操心，对不起……”酒店部主管刘青刚跪拜在父母面前，连连磕头道歉。现场一幕幕感人至深的画面，让现场父母、工作人员都流下了眼泪。

5月22日，由鸡公山酒业举办的“践行孝道”活动在厂区举行，员工将父母接到单位，董事长朱耀辉带领团队在厂区门口列队欢迎，为员工父母佩戴表示感谢的黄色丝巾。

为了让老人们了解子女的工作，技术总监柏明华及工作人员带领父母们参观了厂区的藏酒堡、酿造车间、观酒阁、罐群区、手工酿造车间、成品库、灌装车间等地。

参观过程中，柏明华还拿出了珍藏了十年的原浆封坛酒让父母们品尝。随后，财务总监赵耀亲自向父母们详细讲解了企业发展历程、企业文化、未来发展等情况。

朱耀辉在欢迎词中，为这些父母对员工工作

的支持表示感谢，并表示希望父母们相信，孩子在这里工作，一定能成长，一定会是一个有担当、有责任、懂得感恩的人。

为了让员工们对父母表达真实情感，在现场，子女们端来温水，现场为父母洗脚。不少父母们先是惊讶、扭捏，随后流下感动的泪水。员工敖伟含着泪现场作出分享：“今天是第一次给爸妈洗脚。无论他们的年龄，还是洗脚时触摸到脚上皱皱巴巴的皮肤，发现父母真的老了，以前没有好好珍惜，以后一定要多回家看看。”说完，便和妈妈紧紧的抱在了一起。

令员工印象深刻的是，董事长朱耀辉俯身蹲下，为一位在公司付出11年的老员工洗脚。“也许有人理解不了，但是想到我们的元老，十几年如一日的为公司打拼，做出这种举动也是自然而然了。”朱耀辉感慨地说，中国人讲究含蓄，不善表达，这在一定程度上阻碍了亲情的交流，这种活动，是为大家提供一个表达爱意的渠道。

镜头三：为员工做“家访”

与朱耀辉交流时，你会发现他是个喜欢传统的人，强调“家和万事兴”；而作为企业家，他是个爱掺和员工家务事儿的老总。

2016年春天，随着天气转暖，一场场“家访”在鸡公山酒业进行。企业高管深入到每一位员工家中，与其家人深谈，了解目前的状态、存在的困难等等。同时，建立家人微信群，要求每位员工写日志心得，并互相关心，逐渐拉近了员工之间、员工与企业的举例。

“我们是一个大家庭，希望员工有困难时，能想到向公司求助，众人

帮忙，总比自己苦熬要容易一些。”朱耀辉告诉记者，这些努力得到了员工的回应。成立无偿为大家服务的“落地委员会”时，员工们争先恐后地报名参加，让他感受到了企业焕然一新的风貌。

“一个企业的发展，不仅需要清晰发展的战略、阶段目标和严格的发展指标，没有好的企业文化承载和助推，这种发展很难持久。我们为打造信阳名片、打造百年老店而发展，所以应该有一个更高的站位。”朱耀辉说。

(照片由鸡公山酒业提供)